## Haus Freudenberg vermittelt Beschäftigten

## KLEVE/BEDBURG-HAU/EMMERICH

(RP) Tim Vermeulen ist ehemaliger

Beschäftigter der Haus Freuden-

die Vermittlung eines ehemaligen

Beschäftigten der Werkstatt auf den

allgemeinen Arbeitsmarkt. Dahin-

ter steckt Tim Vermeulen (32) aus

berg GmbH. Seit mehr als zwei Jahwird. "Zum Glück", sagt Betriebsleiren absolviert er eine Ausbildung als ter Julian Bremer, "wir sind sehr Fachkraft für Lagerlogistik bei BLG froh, dass wir ihn als unseren ge-Logistics in Emmerich am Rhein. schätzten Mitarbeiter und Kollegen Offenheit ist der Nährboden für gewinnen konnten." Inklusion. Davon gibt es bei BLG Logistics in Emmerich am Rhein genügend. Den Beweis liefert die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Haus Freudenberg - jüngstes Beispiel ist

Zufriedenheit auf beiden Seiten erreicht diese erneute Vermittlung auf den Arbeitsmarkt. Dankbar ist vor allem auch Tim Vermeulen, der sein Können und die erlernten Fähigkeiten nun außerhalb der Werkstatt weiterentwickeln wollte. Er war zuletzt im Bereich des Hochregallagers am Standort in Goch tätig. Sei-

Kleve, der im Sommer sein drittes

Ausbildungsjahr als Fachkraft für

Lagerlogistik bei BLG beginnen

ne größte Sorge vor dem Ausbildungsstart war, dass der frühere Freudenberger bei seinen Kollegen eine Sonderstellung erhalten würde - "das sollte auf keinen Fall so sein. Ich möchte nicht anders behandelt werden als andere", unterstreicht

Das, was das BLG-Team mit dem ehemaligen Beschäftigten von Haus Freudenberg lebt, ist völlig selbstverständliche Inklusion, so die Verantwortlichen der Haus Freuden-

der 32-Jährige. Und genau so kam es

berg GmbH. Und so hat sich Tim Vermeulen als einer von rund 350 Mitarbeitern

täglichen Aufgaben. Große Unternehmen aus dem Handel sowie die führenden deutschen Automobilhersteller setzen seit vielen Jahren auf die logistischen Leistungen des Hauses BLG, welches seinen Hauptsitz in Bremen hat. Eines steht für die Verantwortli-

am Standort Emmerich sowie etwa

18.000 Kollegen weltweit in die Ab-

läufe des Logistikriesen integriert.

Warenein- und -ausgänge, Gabel-

staplerfahren, Be- und Entladen so-

wie die Bedienung des Warenwirt-

schaftsystems und eines mobilen

Datenterminals gehören zu seinen

chen des Unternehmens im Hin-

blick auf ihre Auszubildenden längst fest: "Wir bilden für uns aus", betont Ausbildungsleiter Andreas Bolte, "die Chancen für eine Übernahme stehen bei passenden Leistungen äußerst gut."

Barbara Stephan, Geschäftsführerin der Haus Freudenberg GmbH, unterstreicht die Wichtigkeit dieser und ähnlicher Vermittlungen auf den ersten Arbeitsmarkt: "Wir fördern unsere Beschäftigten dort, wo ihre Potentiale sind und begleiten sie auf ihrem Weg. Gerne stehen wir auch als Ansprechpartner für interessierte Unternehmen zur Verfü-